

โครงการเชิดชูเอกลักษณ์ วัฒนธรรมไทยประเพณีของวิชาชีพพยาบาล
กิจกรรมที่ 1 "ปัจฉิมนิเทศ"



หัวข้อ มุมมองต่อการทำงานในสังคมปัจจุบัน

วันพฤหัสบดีที่ 22 มีนาคม 2561 เวลา 10.00-11.00 น.
ณ Hall 2 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 พรรษา มหาวชิราลงกรณ
ศูนย์วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (ถนนสีรินธร)



รองศาสตราจารย์ ดร.สุขุม เฉลยทรัพย์

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำสมัชชาสัมพันธ์แห่งชาติ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
ประธานที่ปรึกษาเลขาธิการ สกสศ.
อุปนายกสมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทย

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสภาการศึกษา
ประธานที่ปรึกษาสำนักงาน ก.ค.ศ.
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กศจ.นครสวรรค์
ประธานที่ปรึกษาอธิการบดี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

มุมมองต่อการทำงานในมิติการผลิตพยาบาล

การผลิต	หน่วยงานที่ผลิต	ประเด็นท้าทายในการผลิต
<ul style="list-style-type: none">ไทยผลิตบัณฑิตพยาบาลปีละ 10,000 คนองค์การอนามัยโลก (WHO) กำหนดสัดส่วนพยาบาลต่อประชากร คือ 20 ต่อ 10,000 ซึ่ง "ไทย" มีอัตราส่วนต่ำกว่ามาตรฐาน	<ul style="list-style-type: none">กองทัพบกกองทัพเรือกองทัพอากาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยของรัฐคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอกชนวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี	<ol style="list-style-type: none">ต้องผลิตเพิ่ม: พยาบาลไม่เพียงพอออกจากวิชาชีพเร็ว และมีอายุเฉลี่ยสูงขาดแคลนอาจารย์: ขาดแคลนตำแหน่งในภาครัฐ มีอายุเฉลี่ยสูง ขาดคนใหม่ทดแทน ขาดแรงจูงใจขาดแคลนแหล่งฝึกที่มีคุณภาพ: จำเป็นต้องมีอาจารย์ที่ทดสอบคุณภาพอย่างใกล้ชิด ทักษะไม่เพียงพอประชากรวัยหนุ่มสาวลดลง: การเลือกเรียนพยาบาลจะลดลงหรือไม่

ที่มา : <http://www.komchadluek.net/news/edu-health/27750>
<https://bdms2016.meetingsquare.io/slides/d797de373f70478facb5da565a9317a6.pdf>

มุมมองต่อการทำงานในมิติความต้องการพยาบาล

สถานการณ์ด้านแรงงาน	แผนบรรจรราชการตำแหน่งพยาบาลปี 2560-2563	ความคาดหวังของสังคมกับพยาบาลในอนาคต	ภาพอนาคตพยาบาลไทย
ขาดแคลน ไม่เพียงพอต่อความต้องการ และมีแนวโน้มออกจากงานในภาครัฐไปสู่ภาคเอกชนมากขึ้น	<ul style="list-style-type: none">ปี 2560 จำนวน 5,885 คนปี 2561 จำนวน 3,743 คนปี 2562 จำนวน 3,955 คน <p>รวมจำนวน 13,583 คน</p>	<ul style="list-style-type: none">มีสมรรถนะวิชาชีพที่เข้มข้น มีภาวะผู้นำความคิดเชิงระบบ สร้างสรรค์ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงพร้อมปรับตัวรู้จักเลือกใช้เทคโนโลยี และเลือกใช้ชุดของความรู้ที่หลากหลายอย่างมีวิจารณญาณมีวินัย สามารถนำตนเอง ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิตพร้อมที่จะแข่งขันในตลาดแรงงาน	<ol style="list-style-type: none">ความเป็นเลิศด้านวิชาการและทักษะปฏิบัติความสามารถด้านภาษาสื่อสารความสามารถด้านปฏิสัมพันธ์ความสามารถด้านเทคโนโลยีมีคุณธรรมจริยธรรมสูงมีความสนใจใฝ่รู้ อย่างสม่ำเสมอ

ที่มา : <http://www.komchadluek.net/news/edu-health/27750>
https://www.researchgate.net/profile/Nitibodee_Sukjaroen//312596827_phaphxnhtphyabalthiyniprachakmxaseiyn/links/5885e9e7aca272b7b44ca10d/phaphxnakhtphyabalthiyniprachakmxaseiyn.pdf
<https://bdms2016.meetingsquare.io/slides/d797de373f70478facb5da565a9317a6.pdf>

มุมมองต่อการทำงานในมิติการพัฒนาและธำรงรักษาพยาบาลของไทย

SWOT – การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในอาเซียน	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในวิชาชีพ	ความสุขในการทำงานของพยาบาล
<ul style="list-style-type: none"> S (Strength) จุดแข็ง – ทักษะการปฏิบัติการและความรู้มีความเป็นมาตรฐานสากล มีพื้นฐานทางจิตใจที่ดี W (Weakness) จุดอ่อน – ทักษะด้านภาษาสื่อสาร O (Opportunity) โอกาส – เป็นศูนย์กลางด้านการพยาบาล ทำให้สร้างรายได้ที่สูงขึ้น มีทางเลือกในการทำงานมากขึ้น การเรียนรู้ด้านวัฒนธรรม และเกิดการเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติใหม่ ๆ ที่มีประโยชน์ T (Threat) อุปสรรค – การถูกแย่งงาน คุณภาพที่ต่างกันของสถาบันการผลิตทำให้คุณภาพของพยาบาลต่างกัน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความภูมิใจต่อองค์กร 2. ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว 3. การพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน 4. ความก้าวหน้าและความมั่นคง 5. ค่าตอบแทน 6. สภาพแวดล้อม 7. ความสัมพันธ์ในองค์กร 8. ชีวิตการทำงานที่มีความสุข 9. ภาวะผู้นำของผู้บริหาร 10. โครงสร้างองค์กร 11. ลักษณะการบริหารงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การช่วยเหลือและดูแลผู้ป่วย 2. การได้ช่วยเหลือญาติและครอบครัวของผู้ป่วย 3. การช่วยให้ผู้ป่วยปลอดภัยในภาวะฉุกเฉิน 4. การช่วยลดความวิตกกังวลให้แก่ผู้ป่วยและผู้ที่เกี่ยวข้อง 5. การมีส่วนร่วมช่วยเหลือดูแลผู้ป่วย/ผู้บาดเจ็บในเหตุการณ์ที่ไม่ปกติ แม้ว่าจะเป็นเวลาออกปฏิบัติงาน

ที่มา : https://www.researchgate.net/profile/Nitibodee_Sukjaroen//312596827_phaphxnhtphyabalthiyniprachakmxaseiyn/links/5885e9e7aca272b7b44ca10d/phaphxnakhtphyabalthiyniprachakmxaseiyn.pdf
<http://www.thainurse.org/new/attachments/article/440/64-03-07-09-2558-44-53.pdf>
<http://www.thainurse.org/new/attachments/article/441/64-04-10-12-2558-43-51.pdf>

มุมมองต่อการทำงานในมิติต่างประเทศ

แนวโน้มวิชาชีพที่ต้องการสูงในต่างประเทศ	6 ปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพยาบาลในอนาคต (The Future of the Nursing Industry)
<ul style="list-style-type: none"> • Nursing Informatics เป็นศาสตร์ที่บูรณาการร่วมระหว่างพยาบาล (Nursing) คอมพิวเตอร์ (Computer Science) และ สารสนเทศศาสตร์ (Information Science) • การเรียกชื่ออาชีพที่เกี่ยวข้องกับ Nursing Informatics มีหลายคำและที่พบบ่อย ๆ เช่น Clinical Analyst, Informatics Nurse Specialist/Nursing Informatics Specialist, Clinical Informatics Coordinator, Clinical Informatics Manager, Nursing Informatics Analyst ฯลฯ • The American Medical Informatics Association หรือ สมาคมสารสนเทศทางการแพทย์แห่งอเมริกา ระบุว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้าหรือ ค.ศ. 2022 (2565) ผู้เชี่ยวชาญ / นักวิเคราะห์สารสนเทศทางการแพทย์ (Nursing Informatics Specialist/Analyst) จะมีความต้องการสูงถึง 70,000 ตำแหน่ง/คน • US Bureau of Labor Statistics หรือ สำนักงานสถิติแรงงานของสหรัฐอเมริกา ระบุว่า ประมาณปี 2020 (2563) ตลาดแรงงานวิชาชีพเกี่ยวกับพยาบาลจะมีความต้องการเพิ่มขึ้น 26% สาเหตุหลักเพราะ จำนวนคนสูงวัยเพิ่มสูงขึ้น หรือคนมีอายุขัยเฉลี่ยยืนยาวขึ้น ทำให้หน่วยงานบริการสาธารณสุขต้องการบุคลากรด้านการพยาบาลมากขึ้น • นักศึกษาที่จบด้านสารสนเทศทางการแพทย์จะเป็นผู้ที่สามารถจัดการข้อมูลด้านสุขภาพที่มีความซับซ้อนในองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ได้ เช่น โรงพยาบาล เนอร์สซิงโฮม บริษัทด้านสาธารณสุข ห้างสรรพสินค้า และบริษัทประกันชีวิต/สุขภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> การเปลี่ยนแปลงของข้อมูลประชากร (Shifting Demographics) โอกาสการก้าวขึ้นเป็นผู้นำของพยาบาลเพิ่มขึ้น (Increasing Leadership Opportunities) บทบาทการเติบโตของวิชาสารสนเทศศาสตร์ (Growing Role of Informatics) การให้ความสำคัญกับสุขภาพประชากรมากขึ้น (Increasing Emphasis on Population Health) สถานที่ทำงานของพยาบาลไม่จำกัดแต่ในโรงพยาบาลเท่านั้น (Different Settings) พยาบาลสำเร็จการศึกษาสูงขึ้น (Growing Need for Education)

ที่มา : <https://nursejournal.org/nursing-informatics/nursing-informatics-career-outlook/>
<https://onlinedegrees.bradley.edu/resources/articles/what-does-the-future-of-the-nursing-industry-look-like/>